



Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Trợ Cấp Thất Nghiệp Đại Dịch (PUA) & Chăm sóc trẻ em

Để đủ điều kiện nhận Bảo Hiểm Thất Nghiệp, người làm đơn phải có khả năng làm việc khi có “công việc phù hợp” và có “lý do chính đáng” để từ chối công việc

Theo quy định của COVID-19, công việc không phù hợp và người lao động có lý do chính đáng để từ chối nếu:

- Người làm đơn cần chăm sóc toàn thời gian cho một cá nhân do tuổi tác (trẻ hay già) hoặc tình trạng sức khỏe, và không có dịch vụ chăm sóc nào khác, bao gồm cả việc được đến trường học.
- Nếu được đến trường học nhưng vì hoàn cảnh ngăn cản một đứa trẻ theo học, bao gồm cả sức khỏe tinh thần/thể chất, không có khả năng đeo PPE, v.v, điều này có thể khiến người làm đơn, một hộ gia đình, hoặc thành viên gia đình tiếp xúc với COVID-19.

[Để nộp đơn cho Bảo Hiểm Thất Nghiệp](#)

Nếu bạn đã bị từ chối quyền lợi Bảo Hiểm Thất nghiệp vì bất kỳ lý do nào mà nó không phù hợp với các hướng dẫn đã nêu trên, bạn nên yêu cầu xác định lại bằng cách gọi đường dây hỗ trợ người yêu cầu UI theo số (877) 626-6800

[Lưu ý: nếu bạn bị từ chối Bảo Hiểm Thất Nghiệp do không đủ điều kiện về tiền bạc, vì bạn kinh doanh riêng hoặc là một nhà thầu độc lập, hoặc nếu quyền lợi thất nghiệp của bạn đã hết hạn, bạn có thể đủ tiêu chuẩn để nhận Trợ Cấp Thất Nghiệp Đại Dịch cho lý do được nêu trên liên quan đến chăm sóc trẻ em.]

[Để nộp đơn cho Trợ Cấp Thất Nghiệp Đại Dịch.](#)

Chương Trình chia sẻ hoạt động

- Chia sẻ hoạt động là một chương trình UI tự nguyện dành cho người chủ ngăn ngừa sa thải.
- Thay vì sa thải người làm, người chủ có thể giảm giờ làm của tất cả hoặc một số nhân viên – mức giảm có thể từ 10% đến 60%
- Sau đó, nhân viên có thể nhận được UI theo tỷ lệ để bổ sung tiền lương bị mất theo công thức không có trong UI thông thường (lương không được tính vào UI như trong UI thông thường)
- Tiểu bang Massachusetts có chương trình chia sẻ công việc được liên bang chấp thuận và chính phủ liên bang sẽ trả 100% quyền lợi UI (cho đến 12/26/2020 ngoại trừ được gia hạn thêm)

Nếu nơi làm việc của bạn có thể được hưởng lợi từ việc thực hiện Kế Hoạch Chia Sẻ công việc, bạn hoặc công đoàn của bạn nên liên lạc với chủ lao động của bạn để phát triển một kế hoạch và đơn đăng ký.

Để biết thêm thông tin: <https://www.mass.gov/topics/workshare-program>