



Seguro Desemprego, Assistência de Desemprego durante a pandemia e Cuidados infantis

Para o requerente ser elegível ao Seguro Desemprego, o mesmo deverá estar disponível “apto para trabalho ” e ter uma “causa justa” para recusar o trabalho.

De acordo com as regras referentes ao COVID-19, o trabalho não estará apto ao trabalho e terá um bom motivo para recusar o trabalho se:

- O requerente precisa cuidar de um indivíduo em tempo integral devido à sua idade (criança ou idoso) por condição médica ou por não ter nenhum outro cuidado, incluindo escola presencial disponível.
- Se a escola presencial estiver disponível, mas as circunstâncias impedirem a criança de frequentar a escola, incluindo a saúde mental e física da criança, incapacidade de usar máscara, etc., ou porque poderá expor o requerente, membro da família ou morador da casa ao COVID-19.

Para fazer uma aplicação para o seguro-desemprego acesse

Se o benefício do Seguro Desemprego lhe for negado por qualquer motivo que seja inconsistente com as diretrizes mencionadas acima, você deverá pedir uma reavaliação, entrando em contato com a assistência ao Seguro Desemprego pelo telefone: (877) 626-6800.

[NOTA: Se o Seguro Desemprego lhe foi negado devido a inelegibilidade financeira, porque você é autônomo ou um contratante independente, ou se os seus benefícios de Subsídio ao Desemprego foram esgotados, você poderá se qualificar para uma Assistência ao Desemprego (Pandêmica) pelos motivos mencionados acima relacionados aos cuidados infantis.]

Para aplicar para a Assistência de Desemprego Pandêmica (PUA) acesse: www.mass.gov/pua

Programa Workshare (Seguro Desemprego compartilhado)

- Workshare é um programa voluntário de Seguro Desemprego para os empregadores com o objetivo de evitar demissões.
- Ao invés de demitir trabalhadores, os empregadores podem reduzir as horas de todos ou alguns trabalhadores, esta redução pode estar entre 10% e 60% das horas.
- Os funcionários podem então receber um Seguro Desemprego estimado, para complementar os salários perdidos (fórmula não disponível no Seguro Desemprego regular). No workshare program os salários não contam contra o Seguro Desemprego como no sistema regular).
- Massachusetts tem um programa de compartilhamento de trabalho aprovado pelo governo federal que irá pagar 100% dos benefícios do Seguro Desemprego (até 26/12/2020, a menos que seja prorrogado).

Se você acha que o seu local de trabalho pode se beneficiar de um plano de compartilhamento de trabalho (Workshare program), você ou seu sindicato deverão entrar em contato com seu empregador para desenvolver um plano de implementação.

Para mais informações: <https://www.mass.gov/topics/workshare-program>