



失业保险（UI），疫情失业援助（PUA）和育儿支援

要获得失业保险的资格，索赔人必须可以从事“合适的工作”并有“正当理由”拒绝工作。

根据COVID-19疫情规则，如果满足以下条件，工作则不算合适，工人则有充分的理由拒绝工作：

- 索赔人因为没有其他资源可用，包括面授的学校，而需要全职照料年老或年幼或身体有健康状况的人，
- 即使学校开放，但由于孩子的心理/身体健康情况无法亲自去学校上课，包括无法佩戴PPE等，可能会使索赔人或家庭成员遭受COVID-19的感染风险。

欲申请失业保险，请登陆：<https://www.mass.gov/how-to/apply-for-unemployment-benefits>

如果由于任何原因或与上述准则不一致的原因而被拒绝申请获得失业保险金，则应致电失业保险处索赔人支援热线以寻求核查：(877) 626-6800。

[注意：如果您由于收入不合格，或者由于您是自雇人士或独立承包商而被拒绝提供失业保险，或您的失业保险UI福利额度已用尽，您仍然有可能出于上述与照顾孩子有关的原因而可能有资格获得为自雇人士而设的疫情失业援助PUA。

欲申请疫情失业援助PUA，请登陆：www.mass.gov/pua

工作分担Workshare计划

- 工作分担计划是一个以防止裁员为目的的雇主自愿参与的失业保险UI计划
- 雇主可以减少全部或部分工人的工作时间，而不是解雇工人，减少的时间可以在10%到60%之间
- 然后，员工可能会收到按比例分配的失业保险金，以补充常规失业保险无法补偿的工资损失（在一般的常规失业保险中，工资不计入失业保险）
- 马萨诸塞州有一项联邦政府批准的工作分担计划，联邦政府将支付失业保险UI福利的100%（直到2020年12月26日，除非延期）

如果您的工作场所可能会受益于实施工作分担计划，则您或您的工会应与您的雇主联系以制定计划和申请。

欲了解更多信息，请登录：<https://www.mass.gov/topics/workshare-program>